



# BAKONYI KARSZTVÍZ

BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ ZRT.

XV. ÉVFOLYAM 1. SZÁM

A ZRT. LAPJA

2010. MÁRCIUS



*Ivóvíz vezeték rekonstrukció a veszprémi stadion mellett, a Wartha Vince utcában*



A Magyar Víziközmű Szövetség Emlékérme kitüntetésben részesült Dr. Farkas Sándorné, a Bakonykarszt Zrt. pénzügyi és számviteli osztályának vezetőhelyettese. A szövetség által alapított kitüntetést a Víz világnapja alkalmából a fővárosban rendezett ünnepségen vehette át munkatársunk. Dr. Farkas Sándorné a cég jogelődjénél a megyei vízmű vállalatnál 1971-ben pályakezdőként helyezkedett el, mint könyvelő. Folyamatosan képezte magát szakmailag, a számvitel és a pénzügy területén. Több mint három évtizede már, hogy különböző vezetői beosztásokban látja el feladatát. Vezetőként kivette részét a pénzügyi és számviteli rendszerek kialakításában a cégnél. Jelentős szerepe volt a napjainkban is működő integrált ügyviteli rendszer kialakításában és bevezetésében. A víziközmű szektorra jellemző speciális pénzügyi, számviteli és adózási témákban naprakész, munkájának köszönhetően a társaság pénzügyi helyzete megbízhatóan, stabilan alakult és szilárd alapot nyújt a társaság további tevékenységéhez. Lelkiismeretes, odaadó munkáját a cégvezetés mellett a kollégái is elismerik, – fogalmaz a kitüntetés indoklása.

## TARTALOM

Felügyelő bizottság – kevesebb taggal	2
Fejlesztés az elektronikus ügyintézésben	3
Újjá választott kuratórium, módosuló alapító okirat	4
Jubileumra készülünk	5
Vízbázisvédelem és vízminőség javítás	6
Ivóvíz vezeték rekonstrukciók Veszprémben és Zircen	7
Egy poszt – két ember	8-9
Víz világnapi pályázat, tizenhatodszor	10-11
Vízműves bál Palotán	12

## A RENDKÍVÜLI KÖZGYŰLÉS DÖNTÉSEI: FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG – KEVESEBB TAGGAL

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényt múlt év november 26-án hirdették ki. Miután a törvény első paragrafusa alapján a Bakonykarszt Zrt. is köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül, ezért a törvényben meghatározott feladatok, kötelezettségek határidőre történő végrehajtása érdekében – az igazgatóság és a felügyelő bizottság javaslata alapján – a társaság közgyűlésének döntéseket kellett hoznia. A zrt. döntéshozó testülete, a közgyűlés január végén tartotta rendkívüli ülését.

Mint ismeretes, az utóbbi esztendőben, több köztulajdonban lévő gazdasági társaságnál éltek vissza a törvények adta kiskapukkal, és kétes tisztaságú beszerzésekkel, szerződésekkel, aránytalanul magas kifizetésekkel, felháborító nagyságú végkielégítésekkel „borzolták” a közvéleményt, de nem utolsó sorban terheltek feleslegesen az állami költségvetést. A köznyelvben már „BKV-törvény”-ként emlegetett jogszabály a visszaélési lehetőségeknek próbál gátat szabni. Elsősorban a nyilvánosság erejét használja, másrészt tételes korlátozásokat tesz közzé. Kötelezettségeket ír elő a törvény például az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő vagy azt meghaladó beszerzések, szerződések adatainak közzétételével kapcsolatosan, és intézkedik arról is, hogy a köztulajdonban lévő gazdasági társaságok felelős vezetőinek, vezető testületei tagjainak díjazását, juttatásaikat közzé kellett tenni. Ugyanakkor intézkedik például, – a társaságok nagyságának megfelelően – a vezető testületek tagjainak számáról, díjazásuk mértékéről is.

A törvény szerint a zártkörűen működő részvénytársaságnál az igazgatóság a társaság jelentőségétől, méretétől, működésének jellegétől függően legalább három, legfeljebb öt természetes személy tagból állhat. A Bakonykarszt Zrt-nál például az igazgatóság öt természetes személy tagból áll, ezért a vezető testület – a társaság mérete, működési jellege, jelentősége alapján – változtatást nem javasolt.

Ugyanakkor rendelkezik a törvény arról is, hogy a 200 millió forintot meghaladó jegyzett tőkéjű gazdasági társaság felügyelő bizottsága legalább három, legfeljebb hat természetes személy tagból állhat. A Bakonykarszt Zrt. jegyzett tőkéje

jelenleg meghaladja a 886 millió forintot, így a társaságunkra is vonatkozik ez az új szabály. Mivel a társaság alapszabálya és a tulajdonosok között létrejött szindikátusi szerződés szerint a felügyelő bizottság eddig 11 tagból állt, a rendkívüli közgyűlés elé terjesztett javaslat szerint csökkenteni szükséges a tagok létszámát öt fövel, melyből három fő a tulajdonosok, kettő fő pedig a munkavállalók delegáltjait érinti. A közgyűlésen elfogadott határozat szerint a társaság felügyelő bizottságába 1-1 főt delegál Veszprém város és környéke, Ajka város és környéke, Várpalota város és környéke, valamint Zirc város és környéke és 2 fő a munkavállalók által jelölt tag. A határozat szerint az eddigi felügyelő bizottsági tagok közül, visszahívással illetve lemondással megszűnt a megbízatása a Várpalota város és környéke által delegált Gyapay Zoltánnak, az Ajka város és környéke által delegált Holczinger Lászlónak a Veszprém város és környéke által delegált Dr. Csapó Bélának, vala-

mint a Bakonykarszt Zrt. Üzemi Tanácsa által delegált Renkó Péternek és Réfi Ferencnek.

A törvény szerint a köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló munkavállaló személyi alapbére, valamint a vezető tisztségviselők megállapított havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettedének az egynegyede lehet. Az MNB honlapján hozzáférhető információk szerint ez az összeg 2009. évben 2.012.297,- Ft/hó. A Bakonykarszt Zrt-nál ilyen mértékű alapbére egyetlen társasági munkavállalónak sincs és a vezető tisztségviselők havi díjazása is lényegesen elmarad ettől a mértéktől. Így változtatást ebben a témakörben sem javasolt az igazgatósági előterjesztés.

A rendkívüli közgyűlés határozata, melyet egyhangúlag elfogadtak, természetesen a társaság alapszabályának és szindikátusi szerződésének módosítását is érintették.

L.P.





## „HIVATALI KAPU” NÁLUNK IS

# FEJLESZTÉS AZ ELEKTRONIKUS ÜGYINTÉZÉSBN

A papírmentes élet felé törekedve törvényhozóink döntöttek arról, hogy a „sikerkeres” ügyfélkapus történetet követően bevezetik a hivatali kapu fogalmát és intézményét is. A jogszabály kötelezettjei között részvénytársaságunk is felfedezhette magát.

Az ötlet az adóhatóság által alkalmazott eljáráshoz hasonló megoldást kínál a hivatalos iratok forgalmazására a hivataloknak nevezett intézmények körében. Az adóbevallások analógiájára a hivatali ügyintézés közepette keletkező iratok 2011. évtől kezdődően „utazhatnak” elektronikus formában is. Minden hivatal, így a Bakonykarszt Zrt. is kap egy regisztrált fiókot az államilag létrehozott és fenntartott hivatali postán. Erre a fiókra lehet majd feltölteni azokat a dokumentumokat, amelyek eddig jószerével csak papíron közlekedtek az ügyintézés útvesztőiben. A vízszolgáltatással kapcsolatos alapdokumentumok hozzáférhetőségét a részvénytársaságunknak kell biztosítani – az adóbevallási nyomtatványok mintájára – célszerűen a társaság honlapján, a letölthető nyomtatványok között.

A nyomtatványok, formájukban hasonlóak lesznek majd a már sokak által ismert adóbevallási dokumentumokhoz. Szerkesztésük ugyanazzal a nyomtatvány-szerkesztő programmal készül, mint az állami hivatal által használt iratok esetében. A dokumentumok kitöltését szintén a rendelkezésünkre bocsátott nyomtatványkitöltő programmal lehet majd elvégezni. A kitöltést követően pedig az elkészült anyag egy csatolt állomány formájában kerülhet vissza a hivatali ka-

pun keresztül a Bakonykarszt Zrt. fiókjába. A fiókot a társaság egy ezzel megbízott munkavállalója őríti ki, letöltve a beérkezett nyomtatványokat, majd ezek szortírozása után az egyes anyagok a megfelelő ügyintézőhöz kerülnek, aki elvégzi vele a megfelelő feladatokat. A dokumentumok aláírtnak számítanak, hiszen az a személy, aki feltölthette azokat, az ügyfélkapus regisztrációja révén, elektronikus írásként aláírta azokat, azaz a dokumentumokat.

Az idejébe esztendő a próbaüzem éve lesz, amikor is ki kell alakítanunk a nyomtatvány mintákat, felrakni azokat a társaságunk honlapjára, valamint kialakítjuk a beérkezett anyagok feldolgozásának folyamatait is. Elképzeléseink szerint első körben azok a kérelmek és nyilatkozatok szerepelnek majd a

rendszerben, amelyek jelenleg is megtalálhatók a Bakonykarszt Zrt. honlapjának „Letölthető nyomtatványok” linkje alatt. Az induláskor manuális feldolgozást végzünk, felmérve azt, hogy a rendszer használatához milyen a partnereink hajlandósága. Abban az esetben, ha a rendszer beválik, természetesen ki kell dolgozni valamilyen automatizmust, hiszen nagy mennyiségű dokumentum feldolgozása nehézkes lehet manuális formában. A bevezetés időszakában nem várunk jelentős forgalmat, ami azonban megváltozhat a rendszer üzemszerű működése esetén. Az elmondottakból kitűnik, hogy az alkalmazott módszert nem lehet kötelezővé tenni, legalábbis addig, amíg erre egyéb szabályt nem vezetnek be. Így aztán a régi, papíron vezetett ügyintézés továbbra is működni fog, vélhetően még jó ideig.

Jelenleg egyeztetéseket folytatunk a társaságokkal az esetleges egységes dokumentum rendszer felépítéséről (kérelmek, nyilatkozatok stb..).

Az adóbevallások, és egyéb hivatalos ügyek intézése tekintetében mára már jól működő ügyfélkapu mintájára kialakítandó hivatali kapu mindenképpen az elektronikus ügyintézés felé tereli majd a jelenleg rengeteg papírmunkával járó ügyintézés, ezáltal egyszerűsítve és meggyorsítva a hivatali folyamatokat. Aki esetleg kételkedik az eredményt illetően, annak jelezzük, hogy készül már az ún. „vállalkozói” kapu is, amely a gazdasági szféra képviselői közötti elektronikus kommunikáció elősegítését és szabványosítását végzi majd.

**Bakonykarszt Zrt. - www.bakonykarszt.hu - A Bakonykarszt Zrt. Hivatalos Oldala - Mozilla Firefox**

Ejki Szerkesztés Nézet Előzmények Könyvtárak Eszközök Újók

http://www.bakonykarszt.hu/start2.php

Legtöbbször látogatott Getting Started Latest Headlines

Bakonykarszt Zrt. - www.bakonykarszt.hu

A vizkincset nem apáinktól örököltük, hanem unokáinktól kaptuk kölcsön!

**BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

www.BakonykarsztRt.hu

FRISS HÍREK FŐLDALUNKON

2010. március. 18. csütörtök Sándor napja 14:42

Üdvözöljük a Bakonykarszt Zrt. honlapján!

KÖSZÖNJÜK A BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG MEGÚJULT HONLAPJÁN

2010. januárjától tartalmilag és hasznosságában is megújult a Bakonykarszt Zrt. internetes portálja. Továbbra is bemutatjuk cégünk történetét, működését, részletesen ismertetjük a víz- és csatornabekötésnél szükséges teendőket. Továbbra is megtalálható honlapunkon valamennyi általunk ellátott település vízminőségi adata és vízdíja, a Bakonykarszt Zrt. újságja és fogyasztói tájékoztató füzetek.

Az elektronikus ügyintézés bővítéseként lehetőséget nyújtunk ügyfélszolgálati időpont kérésére, valamint lakcímváltozás bejelentésére. Természetesen a mellévizmérőállások interneten történő beküldése a továbbiakban is lehetséges. A kezdőoldal színesebbé vált és immár képeket is tartalmazhat. Megtaláljuk a honlapon a mai dátum mellett a névnapot és az óra is felkerült. A könnyebb tájékozódás érdekében feltettük a honlapterképet. A GY.I.K. link alatt megpróbáltuk összegyűjteni azokat a leggyakrabban előforduló kérdéseket melyeket Fogyasztóink és Partnereink hozzánk intéznek. Szinte valamennyi ügy intézéséhez szükséges nyomtatványunk továbbra is letölthető az Adobe Reader (Acrobat) program segítségével. Könnyen elérhetőek honlapunkról más társcegek, szakmai szervezetek, nagyobb városaink portáljai. Köszönjük, hogy érdeklődik munkánk iránt, és kérjük látogasson el gyakran honlapunkra.

A Csatorn heggyi közkút téli üzemzende

TERVEZÉS ALATT

LEGYEN KEZDŐLAPJÁM A BAKONYKARSZT ZRT. HONLAPJÁN!

EGYÉB...
 

- Letölthető nyomtatványok beküldése
- Ügyfélfogadási időpont kérése
- Levelezési cím változtatás
- Játék

Kész

## VÍZMŰ DOLGOZÓI ALAPÍTVÁNY:

# ÚJJÁ VÁLASZTOTT KURATÓRIUM, MÓDOSULÓ ALAPÍTÓ OKIRAT

A Vízmű Dolgozói Alapítványt Társaságunk jogelődje a Veszprém Megyei Víz- és Csatornamű Vállalat 1991-ben hozta létre azzal a céllal, hogy dolgozói, illetve volt dolgozói, nyugdíjasai részére szociális szolgáltatást és juttatást tudjon biztosítani, ugyanakkor a régió vízműves dolgozói számára támogatást nyújtson a gazdasági átalakulás időszakában.

A kitűzött célok megvalósíthatósága érdekében az alapító vállalat 2 millió forintot adott át az alapítványnak.

Az alapító okirat szerint az alapítványt 13 fős kuratórium irányította, a kuratórium élén az elnökkel, akit a kuratórium tagjai választottak meg. A Vízmű Dolgozói Alapítványt a kuratórium elnöke képviselte és felelt annak előírások szerinti működéséért. Az alapítvány nyitott alapítványként működött, vagyis lehetővé tette a célkitűzéseivel egyetértők csatlakozását és a kedvezményezett kör támogatását.

Az alapító, a Veszprém Megyei Víz- és Csatornamű Vállalat szétválással megszűnt 1996. január 1-jén, és jogutódként a Bakonykarszt Víz- és Csatornamű Rt., valamint a Pápai Víz- és Csatornamű Rt. jött létre.

A változás miatt a Vízmű Dolgozói Alapítvány Alapító Okiratát is módosítani kellett. A jogutód alapítók az alapítókét 500.000 forinttal megemelték, a kuratóriumi létszáma pedig 11 főre csökkent.

Az alapítók 4 főt, az üzemegységek és a központ 1-1 főt, így összesen 11 főt delegáltak a kuratóriumba.

Vízmű Dolgozói Alapítványt továbbiakban is a kuratórium elnöke képviseli és felel annak előírások szerinti működéséért.

A korábbi alapító okirat szerinti nyitott alapítványhoz csatlakozási kérelem (külső támogató) nem érkezett, ezért az alapítványi vagyon védelme érdekében az alapítvány zárt alapítvánnyá változott, vállalko-

zasi tevékenységet nem folytat, pártoktól független, azoktól támogatást nem kap.

Az alapítvány kuratóriumának gazdálkodása az elmúlt 19 év alatt sikeres volt. A csaknem két évtized alatt a kamatbevételekből 7 millió 292 ezer 894 forint, a munkavállalók jövedelemadójából 1% befizetése 3 millió 954 ezer 509 forint, a közvetlen dolgozói befizetések pedig 650 ezer forint bevételhez juttatták az alapítványt.

Az alapítvány kuratóriuma az adó befizetési kötelezettségekre és működési költségekre (szja, postai, banki, közzétételi kötelezettség) 594 ezer 849 forintot, szociális támogatásra 7 millió 431 ezer 970 forintot, az üzemegységek részére egészségügyi eszközök vásárlására 1 millió 200 ezer 263 forintot és üdülési támogatásra 475 ezer 91 forintot fordított.

Az év végi elszámolás szerint, 2009. december 31-én a betéti állomány az összes bevétel és kiadás mellett 4 millió 813 ezer 157 forintot tett ki.

Időközben az alapítvány kuratóriumának mandátuma lejárt. Az új kuratórium tagjait az üzemegységek 2010. januárban és februárban megválasztották.

Az alapítók 3 főt delegáltak, az üzemegységek 7 főt, a kuratórium jelenlegi létszáma: 10 fő.

Az alapítvány székhelyének megváltozása (Veszprém, Budapest u. 5. helyett Veszprém, Pápai u. 41.), a kuratórium létszámának változása, az új elnök kuratóriumi tagok által történő megválasztása, valamint az alapítvány működési ideje alatt történt jogszabályi változások szükségessé teszik az alapító okirat korszerűsítését, az alapvető célok megváltoztatása nélkül.

Az alapító okirat módosítása folyamatban van. A kuratórium pedig a következő ülésén megválasztja az új elnököt.

**Horváth Károly**

## HUMÁN HÍRMORZSÁK

### ÚJ MUNKAVÁLLALÓK

*Kocsis Gyözőné* takarítónő (Műszaki Osztály), *Talián Dávid* mintavevő (Központi Laboratórium), *Lukács Judit* hátralékkézelési ügyintéző (Értékesítési Osztály), *Bauer Anita* adminisztrátor (Szervezési és Humán erőforrás-gazdálkodási Osztály), *Bittmann Gyuláné* vízóra-leolvasó (Zirci Üzemmérnökség)

### BÚCSÚZUNK

*Marosvölgyi Józseftől* (Műszaki Osztály), aki 2010. január 18-án hunyt el.

### GRATULÁLUNK

*Balta Bernadettnek* (Zirci Üzemmérnökség) *Zsófia* nevű kislányához, aki 2009. július 27-én;  
*Leskovics Péternek* (Ajakai Üzemmérnökség) *Stefánia* nevű gyermekéhez, aki 2009. szeptember 9-én;  
*Koszorúsné Madarász Bernadettnek* (Szervezési és Humán erőforrás-gazdálkodási Osztály) *Korina* nevű gyermekéhez, aki 2009. november 10-én;  
*Farkas Károly* (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség) *Boglárka* nevű gyermekéhez, aki 2009. december 7-én;  
*Hanich Andreának* (Értékesítési Osztály) *Zsófia* nevű kislányához, aki 2010. január 31-én;  
*Kollár Krisztinának* (Szervezési és Humán erőforrás-gazdálkodási Osztály) *Szabolcs* nevű gyermekéhez, aki 2010. február 8-án született.

**Stadler Emese**

Ez úton hívjuk fel tisztelt munkatársaink figyelmét, hogy a **19263195 1 19 – Vízmű Dolgozói Alapítvány** számlájára lehetőségük van adójuk 1%-át átutalni, s ezzel nagyban segíteni alapítványunk célkitűzéseit.

## JUBILEUMRA KÉSZÜLÜNK:

# FÉL ÉVSZÁZADA ALAPÍTOTTÁK JOGELŐDÜNKET, A MEGYEI VÍZMŰ VÁLLALATOT

A múlt század derekán, az akkor fejlődésnek induló ivóvíz-szolgáltatás az egyes településeken működő város-, illetve községgazdálkodási vállalatok feladatkörében szerepelt. Ebben az időszakban Veszprém megye területén 38 helyi vízszolgáltató egység működött már hosszabb-rövidebb ideje. Volt, amelyik még az előző évszázad végén, a millennium idején kezdte működését, mint a veszprémi (1896.) vagy a pápai (1898.), de például Ajkán 1954-ben kezdődött a vezetékes ivóvíz-szolgáltatás. Az 1955-59. közötti időszakban a háztatások fogyasztásához szükséges ivóvíz termelése Veszprém megyében például megkétszereződött. Ez a tendencia, de még inkább a vízgazdálkodással kapcsolatos kormányzintű elképzelések a regionális vízellátó rendszerek kialakításának irányába hatottak.

Így került sor arra, hogy a megyei tanácsok illetékes osztályai, felsőbb utasításra bizottságokat hoztak létre, amelyeknek – a helyzetfelmérés mellett – regionális vízszolgáltató vállalatok megszervezése volt a célja. Veszprém megyében is megkapta ezt a feladatot a megyei tanács, amelynek

végrehajtó bizottsága, rövid előkészítő munka után, 1960. október 1-jével, az Országos Vízügyi Főigazgatóság előzetes hozzájárulásával létrehozta a Veszprém megyei Víz- és Csatornamű Vállalatot. Az új gazdasági egység feladataként a lakosság és az ipari üzemek vízellátását, vízvezetéki- és csatornahálózat-bekötések létesítését jelölték meg, de a „kötelmek” között szerepelt további vízművek és vízszolgáltató berendezések létesítése, fejlesztése is a megye területén.

A megyei hatáskörű egység az ugyanabban az időben megszűnt Veszprémi Víz- és Csatornamű és Kútcarbantartó Vállalat jogutódjaként kezdte meg tevékenységét. A cég központjaul a Veszprém, Szeglethy u. 4. szám alatti épületegyüttest jelölték ki és a létrehozott új vállalat igazgatójává Rózsavölgyi Imre várpalotai, főmérnökévé Szabó Béla veszprémi, főkönyvelőjévé Dalos György ugyancsak veszprémi lakost neveztek ki.

A jogelődje megalapításának félszázados jubileumát ez év őszén tervezi megünnepelni Bakonykarszt Zrt.. Az évfordulóra a vállalat megszervezésének és a cég

50 éves működésének történetét feldolgozó könyv kiadását is tervezi a társaság vezetése. A könyvhöz egyrészt a cég üzemmérnökségein gyűjtenek információkat, az erre vállalkozó munkatársak, másrészt a még élő alapítók, illetve a vállalatnál 3-4 évtizedet eltöltő dolgozók visszaemlékezéseit jegyzi fel a kötet szerkesztői.

Az anyaggyűjtés keretében Kugler Gyula vezérigazgató március elején beszélgetésre hívta meg a cég 50 évvel ezelőtti alapításánál tevékeny részt vállaló Dalos Györgyöt, a vállalat első főkönyvelőjét, dr. Szabó Bélát, az alapító főmérnököt és Hosoff Mihálynét, aki főkönyvelő-helyettesként kezdte a munkát 1960. őszén. A múltat felidéző találkozón jelen volt még Harsányi István, a társaság igazgatóságának elnöke, aki a '60-as évek második felétől és dr. Farkas Sándorné, aki a '70-es évek elejétől ismeri „személyes tapasztalatból” a vállalat tevékenységét. A beszélgetésen részt vett még Radács Attila műszaki igazgató, Fazekas Csaba gazdasági igazgató, valamint a készülő kiadvány szerkesztésében részt vállaló Tomozser József és Laki Pál.



## PÁLYÁZATI FORRÁSOKBÓL

# VÍZBÁZISVÉDELEM ÉS VÍZMINŐSÉG JAVÍTÁS

Az Európai Unió és hazánk által kiírt Környezet és Energia Operatív Program, a KEOP arra hivatott, hogy az unió irányában vállalt környezetvédelmi tárgyú, közepes méretű projektek megvalósítását segítse. Ez a program az energia megtakarítási lehetőségektől, a szennyvízelvezetés és -tisztításon keresztül a vízminőség javításig nyújt pályázható anyagi kereteket.

Pályázni elsősorban az önkormányzatoknak lehet. A pályázati lehetőségek feltételi rendszere szigorú, jól körbeírt, hogy csak és kizárólag az unió felé vállalt előírásoknak megfelelő elképzeléseket segítse megvalósítani. A pályázati anyag összeállítása nem kis próba elé állítja az önkormányzatokat és az általuk felkért pályázótíró cégeket. A pályázati útmutatók bonyolultsága, az aprólékos kérdőívek, a szerteágazó kérdések, mind azt eredményezik, hogy az általában kétfordulós pályázat anyaga, fordulónként több száz oldalt tesz ki, táblázatokkal teletűzdelve. Ezen kívül, természetesen még vízjogi engedélyes tervek is szükségeltetnek, tovább hízalva a dokumentációt.

Társaságunk területén több önkormányzat, illetve önkormányzati társaság élt azzal a lehetőséggel, hogy pályázatot nyújtson be, a KEOP különböző alcsoportjaiban megfogalmazott kiírásaira. Ehhez természetesen a szakmai segítséget társaságunk minden esetben megadta.

A sokféle pályázati lehetőség közül a vízbázisvédelem területén a KEOP-2.2.3.A kóddal ellátott kiírás, a sérülékeny vízbázisok, vízbázisvédelmi terveinek elkészítését támogatja. Ebben a témakörben társaságunk területéről 23 önkormányzat (9 vízbázis), önkormányzati társulást alapítva, sikeresen pályázott. Az egyfordulós pályázat eredményeként 100 százalékos vissza nem térítendő támogatás megítélésével, köthettek szerződést a pályázók. A már megkezdett munka várható befejezése 2011. év eleje.

Ugyancsak a vízbázisvédelem témakörében írták ki a KEOP -2.2.3.B. pályázatot, amelynek célja az üzemelő vízbázisok biztonságba helyezése. Támogatás nyerhető a vízbázisvédelmi beruházásokat megalapozó, diagnosztikai fázisban készült biztonságba helyezési terv végrehajtására. Alapfeltétel, az ivóvízbázisok védőövezeteire kiadott jogerős hatósági határozat. A jogerős határozatokban előírt intézkedések, valamint a biztonságba helyezési tervben szereplő, a vízbázis védelméhez szorosan kapcsolódó, védőterületet érintő beruházások megvalósítása szerepelhet a pályázati anyagban. Társaságunk felmérte és összegezte ezeket a feladatokat, amelyeket részben a szolgáltatónk, nagyobb részt a vízbázis tulajdonosainak (önkormányzatoknak) írt elő a hatóság. A pályázati anyag összeállítása és a pályázótíró cég kiválasztása folyamatban van.

A KEOP pályázati csomag másik, számunkra érdekes része a KEOP – 1.3.0. jelű vízminőség javító pályázat. Társaságunk területén, jelenleg három ilyen projekt már sikeresen átjutott az első pályázati fordulón, jelenleg a második fordulós pályázati anyag összeállításán dolgoznak a pályázótírók, a Bakonykarszt Zrt. szakmai közreműködésével. Amennyiben ezek a pályázatok sikeresek lesznek, úgy területünkön, minden településen, minden vízminőségi paraméter kielégíti majd a szigorú uniós előírásokat.

Az ivóvíz-minőség javító pályázaton Kerta és Adorjánháza vízellátó rendszereihez tartozó települések, valamint Egyházaskesző-Várkesző, Borszörcsök és Tótvázsony-Hidegkút rendszere vesznek részt.

A Kertai rendszer és az Adorjánházi rendszer vízbázisainál meglévő régi vas- és mangántalanító üzemel, melyeknek felújítása és ammónia mentesítésre alkalmas technológiával történő kiépítése szükséges.

Az Egyházaskesző-várkeszői rendszeren meglévő kiépített vízisztítómű nincs, itt új vas, mangán és ammónia mentesítésre alkalmas tisztítóművet kell létesíteni. A települések összefogva, közös pályázatot elkészítve indultak a KEOP-1.3.0. programban.

Borszörcsök településen szintén az ammónia, a hálózaton megjelenő nitrit, valamint az arzén okoz gondot. A probléma megoldását a település vízellátó hálózatának a Somlószlós- Doba-Oroszi vízellátó rendszeréhez történő csatlakoztatásával lehet megoldani. A kapcsolódás után Borszörcsök település vízbázisa üzem kívül helyezhető.

Tótvázsony és Hidegkút településeken a magas nitrát tartalom jelent problémát. A jó minőségű ivóvizet Nemesvámoson keresztül a veszprémi ivóvízbázisokról lehet biztosítani. Így ezek a települések a nemesvámosi ivóvízhálózattal való összekötéssel szerepelnek a KEOP-1.3.0. pályázaton.

**S.H.S.–R.A.**



# IVÓVÍZ VEZETÉK REKONSTRUKCIÓK VESZPRÉMBEN ÉS ZIRCEN

A kohéziós alap által támogatott szennyvízelvezetési és -tisztítási projekt második üteme – az eredeti kiírásból megtakarított forrás terhére – gyakorlatilag a szennyvíz-csatorna rekonstrukciókat, egyesített csatornák szétválasztását, valamint Veszprém és Zirc szennyvíztisztító telepein a kiegészítő beruházásokat jelentik. Az unió által jóváhagyott projektben lehetőség nyílt a vízellátó hálózatok kiváltására olyan szakaszokon is, ahol a csatorna rekonstrukciókat nem lehetne elvégezni a meglévő vízvezetékek mellett, védőtávolságok hiánya, nyomvonal egybeesések miatt.

A második ütem munkálatai még 2009. évben megindultak, a kivitelezőket azonban az elnyúló tél hosszú szünetre kényszerítette. Az ivóvíz hálózatot érintő kivitelezésnél a szakipari munkákat – gyakorlatilag a csőszerezést – társaságunk végzi.

Zirc városban az Erdőalja lakónegyedét érinti ez a beruházás. A kiírásban nagyságrendileg 3,1 km vezeték kiváltása szerepel. Kiépítik a zirci II.sz. kút D200KPE típusú töltővezetékét, amely a korábban tapasztalható magas nyomások elkerülését és nagyobb termelés elérését hivatott szolgálni. A töltővezeték megépítése után, egy nyomáscsökkentő segítségével kialakítható Zirc I/a zónája, a korábbi I; II/a; II/b zónákat kiegészítve.

Ezek a fejlesztések maximálisan illeszkednek a Bakonykarszt Zrt. hosszú távú fejlesztési koncepciójába. Összesen 13 utcát érintenek a munkálatok. Ebből eddig elkészültek az Árpád, a Faller J., az Erdőalja, az Egry J., a Bercsényi, a Hűség és a Bányász utcákban található gerincvezetékek és bekötések cseréje, ami az összes feladat 60 százalékát teszi ki. A hátralévő

hat utcában is folyik már a munka, így valószínű, hogy nyár elejére megvalósulhat a teljes program.

Veszprémben nehezebb a helyzet, hiszen itt, a kiírás szerint, 10 utcában összesen mintegy 5,6 km-en kell vezeték cserélni. A Bem utcában már megvalósult ez a feladat és jelenleg 5 utcában folyik a munka. Tekintettel arra, hogy a vízvezeték fektetéseket a csatornaépítésekhez, illetve azok földmunkáihoz kell igazítani, így a munkák ütemét nem társaságunk határozza meg.

Igaz, hogy az ilyen nagyságrendű ivóvíz rekonstrukció egy-egy városban nehézséget és sok problémát, kellemetlenséget okoz, de elkészülte után, jobb, korszerűbb hálózat segítségével szolgáltatathatunk fogyasztóinknak, reméljük közös megelégedésre.

**R.P – R.A.**



*A megyeszékhelyen tíz utcában köztük a Rózsa utcában (képünkön) cserélnek vezeték*

# EGY POSZT – KÉT EMBER

## SZABÓ IMRE: BÚCSÚ TIZENNÉGY ÉV UTÁN

A Bakonykarszt Zrt. „rég” gazdasági igazgatója, *Szabó Imre* az idei év első napjától már a nyugdíjasok kenyerét eszi. A dolgozói kollektívától a szokásos decemberi, „karácsony-újévi” ünnepségen vett búcsút, míg a részvényesektől a január 27-én rendezett rendkívüli közgyűlésen.

– Olyan helyről távoztam, ahol igazán szerettem dolgozni. Két hónap és néhány nap híján 14 évvel ezelőtt kezdtem el a vízügyi szolgálatot. Akkor nem tudtam, hogy mit vállalok, hiszen csak Harsányi Istvánt, a részvénytársaság igazgatóságának mostani elnökét, az akkori vezérigazgatót ismertem. Most viszont nem mondhatok mást, mint azt, hogy nagyon jó választásom volt. Az aktív életemet nem is fejezhettem volna be jobban, mint hogy itt dolgoztam. Szerettem itt dolgozni, örültem annak, hogy olyan vezetőtársaim vannak, mint a *Harsányi István* és *Kugler Gyula*. Szerencsés embernek

vagyok mondható, és ez erre a 14 évre is igaz. Az aktív életemet jelentő 43 év alatt, nem dolgoztam olyan helyen, ahol tőlem félni kellett volna, vagy nekem félnem kellett volna bármely vezetőtársamtól.

Nem igazából esett jól, de most visszatekintve, természetesnek is mondható, az a fajta érzelmi megnyilvánulás, amit a tulajdonosok részéről éreztem és mondhatom azt, hogy éreztünk mindannyian vezetők. Az akkori helyzetet magyarázza, hogy a megyei vízmű, a korábban állami vállalat egy nagy változáson ment keresztül: 1996. január 1-től magyar, és pusztán önkormányzati részvénytársaságként működött tovább. Örülök viszont annak, hogy egyik vezetőjeként részese lehettem a munkának, amely során, én úgy gondolom, hogy nemcsak térségi, hanem országos viszonylatban is szakmailag fejlődő és gazdaságilag igen stabilan álló társasággá vált a Bakonykarszt. Örülök annak,

hogy ezt a munkát a tulajdonosok értékelték, hiszen a kezdeti bizalmatlanságot bizalom váltotta fel, ami csak további sikeres munkára sarkallt bennünket. Örülök annak, hogy cégünk is megmutatta: több mint egy milliárd forintos felhalmozott vagyonával, az idő során tapasztalható vagyonnövekedésével egy magyar és önkormányzati vállalat is tud hatékonyan és eredményesen működni hazánkban.

Voltak persze nehézségek is, hiszen cégünk olyan szolgáltatási tevékenységet végez, amely iránt a kereslet tőlünk bizonyos fokig független, és megéreztük a gazdasági válságot is. A legnehezebb év szerintem a 2009-es év volt, de mondhatom azt, hogy ezt az esztendőt is, a nehézségek ellenére, eredményesen fejeztük be.

Búcsúzól azt kívánom a társaság részvényeseinek, hogy ezt a fontos közszolgáltatást végző céget őrizzék meg, mert megfelelő tulajdonosi irányítással és kontrollal nemcsak további eredményeket tud elérni, hanem biztosítja az ellátandó területnek azt az alapvetően szükséges szolgáltatást, aminek hiányát csak akkor éreztük, amikor valamilyen probléma adódik.





**FAZEKAS CSABA:**

## MEGPÁLYÁZTAM... BEMUTATJUK AZ ÚJ GAZDASÁGI IGAZGATÓT



– Az első munkahelyemhez, a Veszprémi Szénbányához tanulmányi szerződés kötött. A vállalat várpalotai gépüzemében kezdtem a mérnöki pályámat. Az

első „lépéseimre” rányomta bélyegét a rendszerváltás. A bányavállalat privatizálta azt az egységét, ahol dolgozni kezdtem. Az üzemnek nem volt munkája, megrendelése, így – a tanulmányi szerződési kötelezettségeim ellenére – azt mondták a főnökeim, hogyha találok munkát máshol, mehetek.

Feleségem, aki szintén akkor kezdett dolgozni a közgazdasági szakközépiskolában, panaszkodott otthon, hogy tanárhiány van az iskolájukban. Nincs például matematika-fizika szakos, és nehezen tudják elosztani az órákat úgy, hogy ne legyen olyan sok túlórájuk. Arra gondoltam, hogy talán segíthetnék a bajukon, meg a magamén is, ha tanári állást vállalnék. Az akkori oktatási törvény lehetőséget adott ugyanis arra, hogy akinek valamely tárgyból egyetemi szigorlata van, azt taníthatja középiskolában. Én pedig fizikából és matematikából is szigorlatoztam a miskolci egyetemen, ahol diplomámat szereztem. Megkértem hát a feleségem, hogy kérdezzen rá: foglalkoztatnának-e az iskolájukban.

Rövid bemutatkozás a szakközépiskola igazgatójánál és *Fazekas Csaba* mérnököt már tanár úrként szólították a „közgáz”-ban. Az oktatási évre szóló szerződéssel még anyagilag is jól járt, mert akkoriban a kezdő mérnöki fizetést meghaladta a pedagógusok jövedelme. Még „meg sem melegeedett” a közgazdaságban, hiszen a következő tanévet már az ugyancsak tanárhiánnyal küzdő Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskolában kezdte, ahol a már kinevezett tanárként a matek és a fizika mellett informatikát is oktatott.

– A diplomatervemet, akkor még ritka módon, számítógépen készítettem, így aztán alaposan be kellett ásnia magam az informatikába és ez szakmai alapot adott

a tanításhoz is. Igen ám, de nem volt pedagógiai végzettségem, s ezért az iskola kötelezett ennek pótlására. Beiskoláztak, és elkezdtem tanulmányaimat a Budapesti Műszaki Egyetemen, ahol másoddiplomásokként a mérnök-tanárokat képezték.

„Ha már lúd, legyen kövér” alapon nemcsak a pedagógiából képezte magát. Mindig is érdeklődött a közgazdaságtan iránt. Amikor a tanári munka mellett beiskolázták, ugyanazzal a lendülettel elkezdte tanulmányait a pénzügyi-számviteli főiskolán is. Azért nem a mérnök-közgazdászira jelentkezett, mert egyrészt egyszerre két karon nem lehetett levelezős hallgató, másrészt csak két év mérnöki gyakorlat után vették volna fel. S, persze az sem volt közömbös, hogy a pénzügyi főiskola kihelyezett tagozatán az oktatási helyszín Veszprém volt, és a hétvégeken folyt a tanítás, a mérnök-üzemgazdász képzés.

– Ahogy mondják, három jó dolog van a tanári állásban: a június, a július és az augusztus. Egyszerre a nyári szünidő, amit azért sok pedagógus munkával tölt, ahogy ezt tettem én is. Pincérkedtem egy Balaton parti étteremben. Azon a nyáron, amikor éppen végeztem a pénzügyi főiskolán is, egy kánikulai nap, munkába menet, a Naplóban olvastam az Államigazgatási Főiskola hirdetését. A főiskola veszprémi intézménye gazdasági vezetőt keresett. Megtetszett a dolog, eljátszottam a gondolattal, hogy használhatnám frissen megszerzett közgazdasági ismereteimet. Elhatároztam, hogy még aznap személyesen érdeklődöm. Hazafelé a munkából, azonmód a várbeli intézmény felé vettem az irányt. Rövid nadrágban „hawai-mintás” ingben beállítottam oda, azzal, hogy a titkárságon kérdezősködök a részletekről. A titkárnő viszont rögtön bejelentett az igazgatóhoz. Nem akartam bemenni, mivel azt gondoltam, hogy ilyen ruházattal rögtön ki is rúg. Aztán némi biztatásra végül mégis bementem és elbeszélgettem velem.

Az intézmény akkori igazgatóját valami megfoghatta a rövidnadrágos fiatalember mondandójában, mert aztán behívta egy második beszélgetésre is. Erre már természetesen egy állásinterjúhoz illően felöltözött, és harmadjára felajánlották az

állást Fazekas Csabának.

– Így kerültem gazdasági területre. A főiskolán ugyan vállalkozási szakon végeztem, az intézmény gazdasági igazgatójaként viszont alaposan beleáshattam magam a költségvetési gazdálkodás rejtelmeibe. Segítségemre volt ebben az igazgató is, aki korábban éppen azt az állást töltötte be, amire én odaszerződtem.

Három évig dolgozott az Államigazgatási Főiskola veszprémi intézményében, amikor a szakma, a közgazdaság „közbeszólt”. Nem elméletben, hanem a mindennapi gyakorlatban. Ugyanis a Fazekas házaspár építkezésbe kezdett, de a befejezés előtt elfogyott a pénz. Két közszolgálati fizetésből eléggé kilátástalannak tűnt a ház teljes felépítése. Lépni kellett. Irány a versenyszféra, ott elméletileg jobb a fizetések.

– A fűzfői Nikecell Kft., alig két évvel a megalakulása után, 1996. végén gazdasági igazgatót keresett és én megpályáztam az állást. A többségi német tulajdonú cégnél elég kemény, többfordulós pályázat bírálat folyt, jó néhányszor behívtak interjúra. Akkor még nem beszéltem jó szinten németül, amit a későbbiekben intenzív nyelvtanulással pótoltam. A szigetelőanyagot gyártó kft. az évek folyamán a régióban az egyik legjobb gazdasági mutatókat elérő céggé fejlődött. Kéthárom éve azonban olyan irányvonalat szabtak meg a tulajdonosok, amit nem igazán tudtam magamévá tenni és 12 év után ismét álláskeresőbe kezdtem. Eközben, tavaly tavasszal szereztem tudomást arról, hogy a megyei vízmű, a Bakonykarszt Zrt. Gazdasági igazgatója nyugdíjba készül. Megpályáztam...

**L. P.**

### FAZEKAS CSABA (46)

Zircen született, 7 éves kora óta Veszprém-ben él. Középiskolai tanulmányait az Alumíniumipari és Vegyipari Szakközépiskolában végezte, majd a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemen tanult tovább. A kohómérnöki szak, alakitástechnológiai ágazatán szerzett diplomát 1989-ben. Nős, felesége német-történelem szakos tanár. Három gyermekük van. Fia most végzős az Ipari Szakközépiskolában és műszaki pályára készül, nagyobbik lánya ökológia orientációjú képzésben vesz részt a Vetési gimnáziumban, kisebbik lánya pedig általános iskolás.

# „TISZTA VIZET AZ EGÉSZSÉGES VILÁGÉRT!”

## – VÍZ VILÁGNAPI PÁLYÁZAT, TIZENHATODSZOR –

Egyre inkább a közfigyelem fókuszába kerülő dátum március 22., a Víz Világnapja. A környezetvédelem jelentőségére felhívó dátumok egyike immáron tizenhatodszor ad alkalmat a BAKONYKARSZT Víz- és Csatornamű Zrt., a Magyar Hidrológiai Társaság (MHT) Veszprém Megyei Területi Szervezete, a Közép-dunántúli Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság Veszprémi Szakasz mérnöksége, és a Pápai Víz- és Csatornamű Zrt. számára, hogy rajz, illetve tanulmányi pályázatot hirdessen általános iskolások, valamint középiskolás diákok számára.

Régiókban, a Veszprém megyei diákoknak meghirdetett pályázatra, a vízgazdálkodással, az ivóvíz-szolgáltatással, a szennyvíztisztítással és ezek egészségre gyakorolt hatásával, környezetvédelmi vonatkozásaival foglalkozó munkákat vártunk! A „TISZTA VIZET AZ EGÉSZSÉGES VILÁGÉRT!” címmel kiírt felhívásra az általános iskolások rajzzal és írásos dolgozattal, míg a középiskolások tanulmányokkal, fotókkal pályázhattak. A részletes pályázati felhívást a megye minden általános és középfokú oktatási intézményének igazgatóságára eljuttatták a szervezők.

A pályázatra 54 iskolából érkeztek pályamunkák: 696 rajz, 60 tanulmány, 123 fotó. Az értékelés két csoportban, a BAKONYKARSZT Zrt. és a Pápai Víz- és Csatornamű Zrt. a szolgáltatási területe szerinti elosztásban történt.

A beküldött műveket zsűri rangsorolta, kategória és életkor szerint. A BAKONYKARSZT Zrt.-hez 50 iskolából érkeztek pályamunkák: 654 rajz, 55 tanulmány, 123 fotó. Ebből 27 iskola tanulói kaptak 71 díjat, amelyen szám szerint 79 diák osztozott, hiszen nemcsak egyénileg kidolgozott pályázati munkák érkeztek. A pályázaton eredményesen résztvevő általános iskolák csapatai számára játékos vetélkedőt szerveztünk március 25-én, a BAKONYKARSZT Zrt. veszprémi, Pápai úti központjában, ahol az eseménnyel együtt a pályázat eredményhirdetésére is sor került.

A vetélkedő csapatok:

- Közös Fenntartású Általános Iskola – Borzavár
- Magyarpolányi Alapfokú Művészetoktatási Intézmény – Magyarpolány
- Ányos Pál Általános Iskola – Nagyesztergár
- Balatonfelvidéki SZÍN-VONAL Alapfokú Művészetoktatási Intézmény – Révfülöp
- Bán Aladár Általános Iskola – Várpalota
- Kossuth Lajos Általános Iskola – Veszprém

A jó hangulatú vetélkedő és eredményhirdetés után a szervezők szendviccsel, üdítővel látták vendégül a gyerekeket a támogatók jóvoltából.

A Víz világnapi rendezvényt támogatói BAKONYKARSZT Zrt., BALAVÍZ Kft., BESZT Kft., BOROSZLÁN Zrt., CONTROLSOFT Kft., CSŐ-KÖTŐ Kft., CSŐ-TV Kft., DETHERM Kft., FULLTECH Kft., HORVÁTH ZSOLT építési vállalkozó, INTEREX-WAGA Kft., KAZAMATA Kft., Közép-dunántúli Környezetvédelmi és Vízügyi Igazgatóság Veszprémi Szakasz mérnöksége, KRISZTÁLY Kft., KUKKANTÓ EGYESÜLET, MACROTEL Kft., MÁRKÓSZOFT Kft., Magyar Hidrológiai Társaság Veszprém Megyei Területi Szervezete, PRACTICAL Kft., PUNK és TÁRSA Bt., SIK-VÍZ Kft., SZURMAI Mémőki Iroda Kft., TECINFO Kft., UNITRADE VILL. Kft., TR-VILL Kft., ZSILIP 2008 Kft.

### A PÁLYÁZAT EREDMÉNYEI

**A rajzpályázaton az 1. korcsoportban** (I-II- osztályosok): I. helyezett: *Rédey Roxana, Erdélyi-Nagy Anna* (Balatonfelvidéki Szín-Vonal Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Révfülöp); II. helyezett: *Szabó Csenge* (Eötvös L. Általános Iskola, Balatonfüred), *Piros Laura* (Balatonfelvidéki Szín-Vonal Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Révfülöp); III. helyezett: *Kamondi Rebe-ka* ( Szín-Vonal Alapfokú Művészetok-

tatási Intézmény, Tapolca), *Hencz Laura* (Fekete István-Vörösmarty Mihály Általános Iskola, Ajka); Különdíj: *Helli Kláudia* (Kossuth Lajos Általános Iskola, Veszprém), *Naményi Viktória* (Simonyi Zs. Ének-Zenei és Testnevelési Általános Iskola, Veszprém).

**A 2. korcsoportban** (III-IV. osztályosok): I. helyezett: *Szaniszló Csongor* (Magyarpolányi Alapfokú Művészetoktatási Intézmény), *Dobos Dalma* (Ányos Pál Általános Iskola, Nagyesztergár); II. helyezett: *Szencz Lehel* (Szín-Vonal Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Monostorapáti), *Polcsik Enikő* (Harmónia Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Csetényi Csoportja); III. helyezett: *Márki Kira* (Radnóti Miklós Általános Iskola, Balatonfüred), *Korbély Henrik* (Magyarpolányi Alapfokú Művészetoktatási Intézmény); Különdíj: *Szabó Júlia, Búzás Borbála* (Magyarpolányi Alapfokú Művészetoktatási Intézmény), *Orosz Blanka* (Herendi Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény), *Bodor Anna* (Szín-Vonal Művészeti Iskola Badacsonytomaj), *Németh Martin* (Kossuth Lajos Általános Iskola, Veszprém).

**A 3. korcsoportban** (V-VI. osztályosok): I. helyezett: *Malasits Martin* (Ányos Pál Általános Iskola, Nagyesztergár), *Eperes Virág Hajnalka* (Balatonfelvidéki Szín-Vonal Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Révfülöp); II. helyezett: *Dobossy Heléna* (Nivegy-völgyi Német Nemzetiségi Általános Iskola, Balatoncsicsó), *Pálfi Evelin* (Magyarpolányi Alapfokú Művészetoktatási Intézmény); III. helyezett: *Koncz Anett* (Ányos Pál Általános Iskola, Nagyesztergár), *Németh Zsófia* (Pilinszky János Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Balatonkenese); Különdíj: *Török Evelin, Tóth Enikő* (Általános Iskola, Dudar), *Ráczkó Kata* (Ányos Pál Általános Iskola, Nagyesztergár).

**A 4. korcsoportban** (VII-VIII. osztályosok): I. helyezett: *Domonkos Erzsébet* (Szín-Vonal Művészeti Iskola, Monostorapáti), *Dobossy Erhard* (Nivegy-völgyi



A rajz Kovács Adél munkája, aki az ajkai Borsos Miklós Általános Iskola 6. d osztályának tanulója

Német Nemzetiségi Általános Iskola, Balatoncsicsó); II. helyezett: *Korinek Janka* (Rózsa úti Általános Iskola, Veszprém), *Stallinger Linda* (Pilinszky János Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Balatonkenese); III. helyezett: *Varga Evelin* (Borsos Miklós Általános Iskola, Ajka), *Békefi Bonita* (Pilinszky János Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Balatonkenese); Különdíj: *Simon Krisztina* (Magyarpolányi Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Tüskevári Telephelye) *Jáni Brigitta*, *Németh Klaudia* (Ányos Pál Általános Iskola, Nagyesztergár).

**Fotó és fotómontázs kategóriában a középiskolás korcsoportban:** I. helyezett: *Gádori Viktória*, *Szabó Ábel István*, *Papp Ádám* (mindhárman Batsányi János Gimnázium és Kollégium, Tapolca); II. helyezett: *Czilli Regina*, *Jámbor Benedek* (mindketten Batsányi János Gimnázium és Kollégium, Tapolca); III. helyezett: *Ódor Krisztina*, *Nagy Szintia* (mindketten Batsányi János Gimnázium és Kollégium, Tapolca); Különdíj: *Bárkányi Bianka* (Magyar-Angol Tannyelvű Gimnázium és Kollégium, Balatonalmádi).

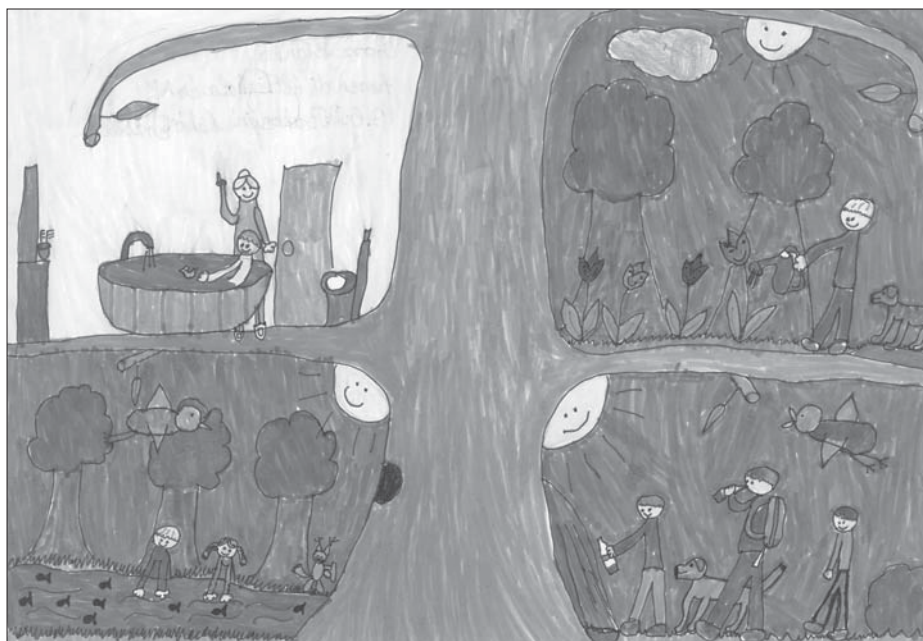
**Írásos dolgozatok, tanulmányok kategóriában az általános iskolások közül a 3. korcsoportban** (V-VI. osztályosok): I. helyezett: *Chereches Szilárd* (Közös Fenntartású Általános Iskola, Borzavár); II. helyezett: *Demeter Viktor*, *Somogyi Martin*, *Kovács Szilvia* és *Lohner Mercédész*

(mindnyájan Bán Aladár Általános Iskola és Tagiskolája, Várpalota); III. helyezett: *Pászler Vivien* és *Mecséri Adrienn* (Bán Aladár Általános Iskola és Tagiskolája, Várpalota), *Fazekas Fanni* (Eötvös Károly Közös Fenntartású, Óvoda Általános Iskola és Alapfokú Művészet Oktatási Intézmény, Balatonederics), *Bíró Dorina* (Közös Fenntartású Általános Iskola, Borzavár); Különdíj: *Nagy Patrik* (Rózsa Úti Általános Iskola, Veszprém), *Punk Klaudia* (Közös Fenntartású Általános Iskola, Borzavár).

Kiemelt különdíj: „KÖNYVBARÁT”  
*Szakkör: Magyar Viktória, Demeter Viktor, Gönczi Vivien, Hamvai Dorina, Sólyom Lili, Perényi Loletta, Szűcs Rebeka* (Bán Aladár Általános Iskola és Tagiskolája, Várpalota).

**A 4. korcsoportban** (VII-VIII. osztályosok): I. helyezett: *Kerner Bence* (Német Nemzetiségi Általános Iskola, Bakonyháza); II. helyezett: *Bányai Attila* (Német Nemzetiségi Általános Iskola, Bakonyháza), *Dombi Eszter* (Közös Fenntartású Általános Iskola, Borzavár); III. helyezett: *Kun Adrienn* (Kinizsi Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Intézmény, Nagyvázsony), *Tóth Máté* (Német Nemzetiségi Általános Iskola, Bakonyháza), *Balta Róbert*, *Szűszenstein Viktória* (mindketten Közös Fenntartású Általános Iskola, Borzavár); Különdíj: *Ring Fruzsina* (Német Nemzetiségi Általános Iskola, Bakonyháza) *Helt Réka* (Német Nemzetiségi Általános Iskola, Bakonyháza), *Ré-pás Nikolett* (Közös Fenntartású Általános Iskola, Borzavár).

**A középiskolások korcsoportjában I.** helyezett: *Szalai Zsófia* (Kisfaludy Sándor Gimnázium, Szakközépiskola, Kollégium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, Sümeg); II. helyezett: *Kugler Nikolett* (Reguly Antal Szakképző Iskola és Kollégium, Zirc), *Nagy Szintia* (Batsányi János Gimnázium, Tapolca); III. helyezett: *Szabó Ábel István*, *Bogdán Loretta* (mindketten Batsányi János Gimnázium, Tapolca); Különdíj: *Nagy Enikő* (Batsányi János Gimnázium, Tapolca).



A különdíjas pályázat Orosz Blanka rajza, aki a Herendi Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 3. b osztályának tanulója

# HALADÓ HAGYOMÁNY – VÍZMŰVES BÁL PALOTÁN

Idén sem telt eseménytelenül a báli szezon a Várpalotai Üzemnéveléséért dolgozói és barátaik számára. A Nagy Gyula Galériában, immáron tizenhatodik alkalommal, 2010. február 12-én 18 órai kezdettel került megrendezésre a Vízműbál.

Mint minden nagyobb vízműves eseményt Várpalotán, a bált is a „csipet-csapat” szervezte. Habár létszámban megfogyatkoztak, *Skobricsné Nelli és Horváth István* idén is ki tettek magukért, vagyis értünk. Nem értheti szó a ház elejét.

Vendégeiket frissítő itallal, a hölgyeket „pántlikás” (a pálinka mellé) virággal köszöntötték a bejáratnál.

Miután mindenki elfoglalta a helyét, kezdődhetett a vacsora, mulatozás, szórakozás.

A vendégeket a Múzeumkert étterem szakavatott és hozzáértő dolgozói látták el a jó időtöltéshez elengedhetetlen hozzávalókkal (kaja meg a pia).

A szórakoztató műsort az Országos Musical Kurzus tagjai, nagyobb részt fiatal, csinos lányok szolgáltatták. A férfi vendégek nagy (női hozzátartozóik nem annyira nagy) örömeire néhány műsor-

számban lengébben öltöztek fel, mint azt a férfi vendégek feleségei szerették volna.

Közkedvelt musicalekből összeállított műsort adtak elő, felcsendültek többek közt a Hair, a Chicago és az Aladdin zenéi is.

Az elengedhetetlen zenés-táncos mulatóhoz a zenét *Kalmár Janika*, a táncot pedig szép számban mulatozó vendégek adták.

Mint minden bálnak, a palotainak is fontos része volt a tombola sorsolása. Idén is rengeteg ajándék gyűlt össze, így akár egy hosszú filmet, ezt is két részben „láthatták” az érdeklődők. A nyerevényekért (a két fődíj: egy LCD TV és egy hosszú hétvége a Vital Hotelben, Zalakaroson) ezúton is köszönet a támogatóknak.

A tombolasorsolás két része közötti időszakban sem maradhatott éhes száj, ezért éjjélkor a gazdagon megterített



svédasztalról lehetett falatozni, kinek-kinek ízlése szerint.

Természetesen ezek csak a főbb részei az éjszakának, hiszen amiket említettünk „lezavarható” lenne két-három óra alatt.

Akkor mi történt este 6-tól hajnal 4-ig, kérdezheti a nyájas újságolvasó?!

Ha kellő részletességgel tudni szeretné, jöjjön el a következő rendezvényünkre, s akkor még azt is megtudja, milyen érzés együtt bulizni egy ilyen fantasztikus társasággal.

**Budai Gábor**

